

**COMUNE DI CONFIENZA**  
**Provincia di Pavia**

**COPIA**

**AREA PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 154**  
Data di Registrazione 31-12-2019

**OGGETTO:** Congedo per maternità dipendente T.S. - Determinazione periodo astensione obbligatoria dal lavoro - Sostituzione - Impegno di spesa.

***IL RESPONSABILE AREA PERSONALE***

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 44 del 29/08/2019 avente per oggetto: "Nomina insegnante e assistenti ai bambini della scuola materna comunale per l'anno scolastico 2019/2020."

VISTO il certificato di gravidanza, con il quale la dipendente T.S., assunta a tempo determinato dal 01/09/2019 al 30/06/2020, comunica di astenersi per maternità dal lavoro; VISTA la documentazione sanitaria attestante lo stato di gravidanza della dipendente e la data presunta del parto, stimata il 19.02.2020;

VISTO l'art. 16, comma 1 lett. a) del D.lgs. 151/2001 e s.m.i, concernente il testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, che vieta di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto al successivo articolo 20;

VISTO che la dipendente non si è avvalsa della facoltà prevista dall'art. 20 "Flessibilità del congedo di maternità" del citato decreto che dispone per le lavoratrici la facoltà, ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, dietro presentazione di opportuna certificazione medica;

RITENUTO di collocare la dipendente, ai sensi e per gli effetti del suindicato art. 16, in astensione obbligatoria - congedo di maternità, con decorrenza 09.12.2019;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL Enti Locali del 14.09.2000, alle lavoratrici madri in astensione obbligatoria dal lavoro, spetta l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, la retribuzione di posizione se dovuta, nonché il salario di produttività;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 "Testo Unico per la tutela ed il sostegno della maternità e della paternità";

- il vigente Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il vigente CCNL del personale non dirigente dei Comparti Regione ed Autonomie Locali;

#### DETERMINA

- 1) di collocare in astensione obbligatoria – congedo di maternità, ai sensi degli artt. 16 del D.Lgs. 151/2001 e successive modificazioni, la dipendente T.S. a decorrere dal giorno 09/12/2019 e fino al giorno 19/05/2020;
- 2) di dare atto che ai sensi di quanto disposto dall'art. 17 – comma 4 del CCNL 14.09.2000 e dagli artt. 21 e 22 del D.Lgs. 151/2001:
  - durante il periodo di astensione dal lavoro alla suddetta dipendente compete il trattamento economico per intero;
  - tale periodo è computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compreso quello relativo alla tredicesima mensilità ed alle ferie;
  - la dipendente è tenuta a presentare, entro trenta giorni dall'evento, il certificato di nascita del figlio, ovvero la dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- 3) di dare atto che la dipendente T.S., verrà sostituita nell'espletamento delle mansioni per cui è stata assunta, dalle assistenti G.R. e C.R., assunte a part-time per 18,5 ore a testa, con delibera della delibera della Giunta Comunale n. 44 del 29/08/2019 avente per oggetto: "Nomina insegnante e assistenti ai bambini della scuola materna comunale per l'anno scolastico 2019/2020.;
- 4) di dare atto che a partire dal mese di gennaio le dipendenti G.R. e C.R. vengono autorizzate ad effettuare n. 25 ore di lavoro a testa;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento comporta impegno di spesa cui si farà fronte con i normali mezzi di bilancio e a carico del capitolo 1040 codice bilancio 04.01-1.01.01.01.000 "Spesa per il personale scuola materna" del Bilancio Esercizio 2020, in via di formazione perché nei termini;
- 6) di comunicare il presente provvedimento alle dipendenti interessate.

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***  
F.to ZANOTTI FRAGONARA MICHELE

*Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'articolo 151 del T.U. - D. Lgs 18 Agosto 2000 N. 267.*

Osservazioni:

Data visto regolarità  
Contabile-esecutiva:31-12-2019

Il RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
F.to NEBBIA ANNACHIARA