

COMUNE DI CONFENZA
PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 73 del 16-12-2021

OGGETTO: PRESA D'ATTO PREINTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER IL CCDI PARTE NORMATIVA 2021/2023, RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2021 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno duemilaventuno, addì sedici del mese di dicembre alle ore 19:30, **in modalità telematica**, previa l'esaurimento delle modalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco **DELLA TORRE FRANCESCO** la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Vice Segretario Comunale **Dott.Fazia Mercadante Umberto**

Intervengono i Signori:

Cognome e nome	Qualifica	Presenti-Assenti
DELLA TORRE FRANCESCO	SINDACO	P
ZANOTTI FRAGONARA MICHELE	VICE SINDACO	P
NATALE ANGELA GIOVANNA	ASSESSORE	P
Totale		3 Presenti 0 Assenti

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: PRESA D'ATTO PREINTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER IL CCDI PARTE NORMATIVA 2021/2023, RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2021 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Considerato altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

Rilevato che gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative con le organizzazioni sindacali sulla base degli indirizzi stabiliti dall'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta Comunale con la quale, sono stati emanati gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2021/2023 e per la parte economica anno 2021

Precisato che:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività;

- le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero limitato di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità e compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:

Reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dell'Anagrafe;

- Rischio (indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018): indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a rischi;
- indennità di maneggio valori (indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018), da attribuire all'economo comunale, agli agenti contabili;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati.
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

DI ATTIVARE progressioni economiche orizzontali per il 2021 dando atto che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria trovano allocazione nel fondo salario accessorio per 2.000,00 a valere dall'anno 2021.

VISTA

- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale di quantificazione del fondo per il salario accessorio al netto delle decurtazioni di cui alle vigenti disposizioni normative;

Vista la preintesa della delegazione trattante sul CCDI 2021-2023 Parte normativa e CCDI 2021 Parte Economica come risultante dal verbale n. 1/2021 del 15/12/2021

RITENUTO

di condividere quanto concordato dalla delegazione di parte pubblica approvandone l'operato e autorizzando la sottoscrizione definitiva.

DELIBERA

- 1) DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) DI PRENDERE ATTO:
 - del verbale della delegazione trattante n. 1/2021 di cui in premessa ed allegato al presente atto facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso assunti (CCDI 2021/2023 parte normativa – CCDI 2021 parte economica)

- della Relazione illustrativa tecnico finanziaria allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) DI DARE ATTO che le Parti, Pubblica e Sindacale, hanno concordato l'attivazione di progressioni economiche orizzontali per il 2021 e che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria trovano allocazione nel fondo salario accessorio per €.2.000,00;
 - 4) DI AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa 2021/2022 e parte economica 2021.

PARERE DEI FUNZIONARI RESPONSABILI

In ordine alla regolarità tecnica e contabile ed alla legittimità della proposta di deliberazione di C.C. 73 del 16-12-2021 avente per oggetto: “PRESA D'ATTO PREINTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER IL CCDI PARTE NORMATIVA 2021/2023, RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2021 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.”

Visto l'articolo 49, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 i sottoscritti esprimono:

parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione sopra specificata, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
(F.to MICHELE ZANOTTI FRAGONARA)

parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione sopra specificata, con riguardo all'assunzione del relativo impegno di spesa si attesta, inoltre, che ne è assicurata la copertura finanziaria (Art. 49, comma1).

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(F.to Annachiara Nebbia)

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to FRANCESCO DELLA TORRE

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Umberto Fazia Mercadante

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio del Comune il 11-01-2022 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla residenza municipale, lì 11-01-2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Umberto Fazia Mercadante

Nello stesso giorno 11-01-2022 in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente Verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U. – D. Lgs. 18 Agosto 2000, N. 267.

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il 11-01-2022 ai sensi dell'Art. 134, comma 1, del D.Lgs. 18 Agosto 2000 N. 267.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Umberto Fazia Mercadante

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì, 11-01-2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Umberto Fazia Mercadante